



**Visie & Beleid
2011 – 2015
van de
Gereformeerde Kerk
van Ommen**

Goedgekeurd door de kerkenraad op:

.....
presus: J.W. Schinkelshoek

.....
scriba: W.J. Westerhuis

Visie

Een deur geopend naar het Licht
in de kerk leven we van - en uit dat Licht

Het Licht van God
de Liefde van God
zichtbaar geworden in de geschiedenis van Israel
en in Leven, Kruis en Opstanding van Jezus Christus

Dat Licht schijnt ook door in het leven
van de mensen van vandaag en morgen

Licht schijnt altijd van zich af
het schijnt op anderen
in de kerk zijn we er niet alleen voor ons zelf
we zijn er ook voor de mensen in de schaduw

De deur als een metafoor voor onze kerkdeur
de kerk als vindplaats van het Licht
en als de deur van ons eigen hart
die zich opent voor de Liefde van God

Een open deur als een symbool van gastvrijheid
samen bij God te gast.

Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	7
1.1	Totstandkoming van het beleidsplan	7
1.2	Kennismaking met de werkgroep	8
1.3	Profiel van Gereformeerd Ommen	9
1.3.1	Geschiedenis	9
1.3.2	Karakteristiek van Gereformeerd Ommen nu.....	9
2	Algemene Beleidsvoornemens	10
2.1	Het gezicht van de Kerk	10
2.2	Wat voor kerk willen we zijn	10
2.3	Missionair in Ommen	11
2.4	De eredienst	11
2.5	Samen op weg.....	12
2.6	De kerkelijke organisatie	13
3	Beleidsvoornemens taakgroepen	14
3.1	Predikanten.....	14
3.2	Wijkraden.....	15
3.3	College van Diakenen.....	16
3.4	Taakgroep Erediensten	16
3.5	Taakgroep Jeugd (PaKaN!).....	17
3.6	Taakgroep Vorming en Toerusting	18
3.7	Taakgroep Missionair Werk.....	19
3.8	College van Kerkrentmeesters	20
4	Tot slot.	21
5	Actiepuntenmatrix (bijlage)	22

1 Inleiding

1.1 *Totstandkoming van het beleidsplan*

Beleidsplan waarom

1.1.1. - In 2009 heeft de Kerkenraad van de Gereformeerde Kerk van Ommen, deel uitmakend van de Protestantse Kerk in Nederland (hierna te noemen PKN), besloten een werkgroep aan te stellen voor het opstellen van het beleidsplan voor de jaren 2011-2015, als vervolg op het beleidsplan 2005-2009. Elke kerkenraad is, op grond van de kerkorde van de PKN (ordinantie 4.7.1), verplicht tot het vaststellen van een beleidsplan. Aan de hand van een gedegen beleidsplan kan door de kerk een evenwichtige koers gevaren worden, waarbij kerkenraad, colleges, wijkraden en taakgroepen hun doelstellingen op elkaar en op het centrale beleidsplan kunnen afstemmen. Zo kunnen de geledingen elkaar versterken en kan de kerk als geheel doelgericht opereren.

Werkwijze

1.1.2. - Evenals de commissie die aan de totstandkoming van het Beleidsplan 2005-2009 heeft gewerkt, onderschrijft de werkgroep voor het Beleidsplan 2011-2015 de noodzaak voor het creëren van een zo groot mogelijk draagvlak binnen de gemeente. De werkgroep heeft er daarom voor gekozen om met de predikanten en alle wijkraden en taakgroepen (hieronder ook begrepen het College van Kerkrentmeesters en het College van Diakenen) afzonderlijk in gesprek te gaan. Alle betrokkenen werkten hieraan van harte mee. Parallel aan de "taakgroepgesprekken" hebben de wijkraden zich bezig gehouden met de vraag: "Wat voor kerk willen wij zijn?", op basis van de landelijk opgezette PKN bezinning rond het thema: "30 kansrijke modellen voor de missionaire gemeente". De gesprekken met de taakgroepen en de bezinning in de wijkraden hebben waardevolle informatie opgeleverd die in dit beleidsplan zijn verwerkt.

Opbouw van het beleidsplan

1.1.3. - Het beleidsplan geeft eerst een indruk van de gemeente, geplaatst in een historisch kader. Daarna wordt een antwoord gegeven op de vraag wat voor gemeente wij willen zijn, hoe we binnen Ommen gekend willen worden, en wat we zien als onze missie (hoofdstuk 2). Vervolgens wordt dit vertaald naar concrete beleidspunten voor de periode 2011-2015 (hoofdstuk 3). Het beleidsplan beoogt te laten zien waar we op dit moment staan en waar we ons voornemen om in 2015 te staan. Het beleidsplan beoogt dit niet alleen aanschouwelijk te maken voor de Gereformeerde kerk als geheel maar ook toegespitst op de taakgroepen zoals die binnen de kerk actief zijn conform de organisatie-structuur zoals die is vastgelegd in de plaatselijke regeling.

Toetsing

1.1.4. - Na goedkeuring van het beleidsplan door de kerkenraad is het aan de vergaderingen (kerkenraad, colleges, wijkraden en taakgroepen) om de geformuleerde voornemens op te nemen en uit te werken in gerichte jaarplannen cq werkplannen. Met de goedkeuring van dit beleidsplan aanvaardt de kerkenraad een vrijwillig aangegane inspanningsverplichting om regelmatig te toetsen of de beleidsdoelstellingen worden gehaald zoals die zijn vastgesteld.

1.2 Kennismaking met de werkgroep

In de werkgroep “Beleidsplan 2011-2015” werd zitting genomen door Geert Tent, Tamara Post-Halma, Erna Wermink-Martens, Gerrit Stokvis en ds Han Wilmink. De werkgroepleden hadden zich voorafgaand aan de aanstelling door de kerkenraad als vrijwilliger aangemeld om aan de totstandkoming van het beleidsplan mee te werken. In deze paragraaf stellen zij zich voor en geven uiting aan hun persoonlijke betrokkenheid en motivatie voor hun inbreng in dit beleidsplan.

Geert Tent

Afkomstig uit Groningen, woon ik sinds 1976 in Ommen en voel ik mij een betrokken kerklid. Waarden die mijns inziens bevorderd moeten worden zijn: gemeenschapzin, samen de schouders eronder, omzien naar – en betrokkenheid bij elkaar. De eredienst moet uitnodigend en uitdagend worden, zodat je het gevoel krijgt iets gemist te hebben als je er niet geweest bent. Naast inbreng van de dominee moet daarin ook veel meer inbreng van de gemeente worden nagestreefd. Levensmotto: Leven volgens de leefregels die we in ons geloof hebben meegekregen met vooral ook oog voor het wel en wee van de naaste.

Tamara Post

Ik woon sinds 1999 in Ommen en ben sindsdien ook actief betrokken bij de Gereformeerde Kerk: eerst bij het jeugdwerk en later als contactpersoon en bij de GemeenteGroeiGroepen. Ik vind het belangrijk dat we een levende gemeente van Jezus Christus zijn. We zijn allemaal geroepen om ambassadeurs te zijn van Gods Koninkrijk en uit te dragen dat wij Gods kinderen zijn. Dit betekent voor mij o.a. dat een ieder, naar zijn of haar kunnen, omziet naar de ander en daarin het verschil in de wereld laat zien. Daarnaast wil ik in afhankelijkheid van God leven, wat voor mij betekent dat ik iedere dag op zoek ben naar Gods plan voor mijn leven door te bidden en uit de bijbel te lezen. Ik ben er van overtuigd dat God grote plannen met onze gemeente heeft als wij als gemeente Hem biddend blijven zoeken en ons laten inspireren en leiden door Zijn Geest.

Erna Wermink

Ik ben geboren en getogen in Ommen, opgegroeid in een gezin waar kerk, geloof en samenleving centraal stonden. Al vanaf mijn kinderjaren was ik betrokken bij de kerk en het kerkelijk leven. Eerst door club en clubleiding, catechisaties, het verenigingsleven, commissies en momenteel als ambtsdrager. Samen gemeente te zijn vind ik belangrijk, waarbij de kerk mij en de gemeente de kracht geeft elkaar te stimuleren en te inspireren in het geloof, met als uitgangspunt, dat we blij zijn een gemeente van Jezus Christus te mogen zijn. Aandacht voor elkaar en de opbouw van de gemeente, vind ik motiverend, waarbij zoveel mogelijk gemeenteleden aandacht aan elkaar geven en van elkaar mogen ontvangen. Hierbij geeft de kerk en het kerkelijk leven een gevoel dat je erbij hoort. Dat is voor mij respect voor verschillende vormen en manieren van geloofsbeleving en er open voor staan. Dat kan door de zondagse erediensten maar ook door de week, aanbieden van activiteiten rondom zingeving/geloofsbeleving waarbij oud en jong zich verdiept en groeit in het geloof.

Gerrit Stokvis

Ik ben geboren in Nijverdal en opgegroeid in een traditioneel gereformeerd gezin. En daar was niets mis mee. Mijn vader was ruim 25 jaar scriba van de kerk. Dus ik kan mij voorstellen hoe het is om vrijwilliger te zijn in de kerk. In 2008 ben ik getrouwd met Mannie van Keulen. We wonen in Alteveer. Onze eerste kennismaking met de kerk van Ommen dateert uit de periode 2001-2003. Toen mochten wij tijdelijk wonen in de kosterwoning aan de Bouwstraat. Uit die tijd herinner ik mij het grote aantal mensen dat altijd maar weer opnieuw, geheel belangeloos, zich inzette voor de kerk. Op allerlei manieren komen er mensen naar de kerk toe om er te zijn, te vergaderen of wat dan ook. Prachtig om te zien. Het is toch de uitdaging om alle energie die deze mensen in het kerkenwerk steken zo goed mogelijk in te zetten om de blijde boodschap van onze Heer en Heiland te verkondigen, maar ook in de praktijk te brengen. En daarom ben ik blij mij in te kunnen zetten voor het maken van dit plan van visie & beleid.

Han Wilmink

Ik ben Han Wilmink (getrouwd en 2 dochters) en sinds februari 2009 predikant in Ommen. Na mijn studie theologie in Amsterdam ben ik predikant geweest op Texel (in Oosterend), Zuidlaren en in Zwolle-Zuid. De bijbel inspireert mij, daarin en daarna schrijft God zijn verhaal met mensen. Ik heb ‘ja’ gezegd op het beroep uit Ommen om samen te bouwen aan een inspirerende, eigentijdse, gastvrije kerkgemeenschap waar beweging in zit. Van huis uit was geloof voor mij niet vanzelfsprekend. Door er actief mee bezig te zijn, bewijst het geloof in God zijn grote waarde voor mij. Dit plan “visie & beleid” maakt hopelijk nog meer mensen actief in onze kerk en geeft het prachtige evangelie zo nog meer handen en voeten!

1.3 Profiel van Gereformeerd Ommen

1.3.1 Geschiedenis

Het ontstaan

1.3.1.1. - De gereformeerde kerk van Ommen kent een rijke geschiedenis. Met de landelijke Afscheiding van 1834, werd in Arriën (gemeente Ommen) in eerste instantie op 11 december 1835 en vervolgens opnieuw door prof. A. Brummelkamp op 18 april 1836 de Gereformeerde Kerk van Ommen geïnstitutioneerd. Zij ontstond uit bijeenkomsten, waarbij er godsdienstoefeningen plaatsvonden buiten de Hervormde Gemeente, terwijl dit bij wet niet toegestaan was (Koninklijk Besluit "Het algemeen reglement van het bestuur der Hervormde kerk in het Koninkrijk der Nederlanden"). Na toestemming van de koning, ontstond er in 1841 ook vrijheid van godsdienst in Ommen.

Kerk en kerkelijke gebouwen

1.3.1.2. - Een officieel kerkgebouw werd in opdracht van de kerkenraad, onder leiding van dominee Van Raalte, gebouwd. De eerste kerkgemeenschap bestond uit 87 leden. In 1931 werd dit kerkgebouw afgebroken en op 12 mei 1932 werd op dezelfde plaats een nieuw kerkgebouw feestelijk in gebruik genomen. Dit huidige kerkgebouw is gebouwd naar model van de zogenaamde Plooy-kerk in Kampen. De kerkdiensten in het nieuwe gebouw werden zeer druk bezocht. In 1951 werd in Witharen het verenigingsgebouw 'Irene' in gebruik genomen. In datzelfde jaar werd er ook de eerste kerkdienst gehouden. In het jaar 2000 is de kerk in Ommen aan de binnenkant uitgebreid gerenoveerd. Ook werd het liturgisch centrum in haar huidige vorm gerealiseerd. De buitenkant van de kerk, inclusief de toren, werd in 2002 opgeknapt.

1.3.1.3. - In 1980 werd het besluit genomen het kerkelijk centrum te centraliseren aan de Bouwstraat. De overige ontmoetingsplaatsen werden afgestoten en de kerk was in de gelegenheid het pand, dat naast de kerk was gelegen, te kopen. Dit resulteerde in de opening in 1983 van het vergader- en ontmoetingscentrum De Kern. Dit bood ook de kerk de voordelen van een accommodatie voor vergaderingen, bijeenkomsten en andere bijzondere activiteiten.

Voorgangers

1.3.1.4. - De Gereformeerde Kerk van Ommen heeft in de loop der tijd vele dominees gekend. Eerst was er één dominee voor de gehele kerk, maar al gauw bleek dat dit niet voldoende was. De kerk groeide snel (1932: 1579 leden) en in 1938 werd er een hulppredikant aangesteld. Uiteindelijk is de Gereformeerde Kerk van Ommen uitgegroeid tot een gemeente met thans (per 1-1-2011) 1771 belijdende, 1024 doopleden, 40 overige leden en 3 dominees.

1.3.2 Karakteristiek van Gereformeerd Ommen nu

1.3.2.1. - In het boek "Op weg, anderhalve eeuw Gereformeerde Kerk Ommen", geschreven door de heer A. Ruiters, wordt de gemeente getypeerd als een toch enigszins behoudende gemeente. Door de jaren heen zijn beleidsveranderingen in de gemeente niet altijd even gemakkelijk door de kerkenraad en gemeenteleden geaccepteerd. De eerste vrouwelijke ambtsdrager werd na veel overleg in 1974 toegelaten, het liedboek werd in 1974 voorzichtig ingevoerd. Ook met het openstellen van de viering van het Heilig Avondmaal voor niet-belijdende leden liep Ommen landelijk gezien niet voorop.

1.3.2.1. - De kerkelijke gemeente kan omschreven worden als een gemeente die de Heilige Schrift als uitgangspunt neemt en trouw is aan het belijden van de kerk. Dit sluit aan bij het gedachtegoed van de PKN waarbij de Gereformeerde Kerk van Ommen zich in juni 2004 aansloot. Geleidelijk aan heeft ook de Gereformeerde Kerk van Ommen de blik meer naar buiten gericht. Er is op dit moment een drijfveer om een meer open gemeente te zijn in een maatschappij waarin nieuwe ontwikkelingen elkaar steeds sneller lijken op te volgen.

2 Algemene Beleidsvoornemens

2.1 *Het gezicht van de Kerk*

2.1.1. - De Gereformeerde Kerk van Ommen wordt steeds weer opnieuw geroepen een gemeente van Jezus Christus te zijn in Ommen en daarbuiten: van een verzorgingskerk (naar binnen gericht) naar een dynamische kerk. We willen een kerk zijn die een boodschap heeft aan - en voor de samenleving. We willen een missionaire gemeente zijn, die uitstraalt dat we van mensen houden. Dat geloven we vanuit - en met ons hart, en willen dit ook laten zien. We willen een kerk zijn waar men blij en geïnspireerd wordt met hoop voor de toekomst.

2.1.2. - We zijn met elkaar op weg, zoekend naar ruimte voor elkaar in verschillende manieren en vormen van geloofsbeleving. Daarin scheppen we ruimte voor elkaars culturen, waarden en normen. Hierin wil de Gereformeerde Kerk van Ommen het accent leggen op gastvrijheid en een verbindend element zijn in -, en een warm welkom bieden aan de wereld om ons heen. We willen omzien naar elkaar: arm en rijk, jong en oud, wit en zwart, ziek en gezond, randkerkelijk en betrokken.

2.1.3. - Naast de zondagse erediensten biedt de kerk een breed aanbod aan activiteiten in werkvormen en taakgroepen. Hierbij is het belangrijk dat de verschillende behoeften van de bezoekers worden gekend en dat er rekening mee wordt gehouden.

2.2 *Wat voor kerk willen we zijn*

2.2.1. - De Gereformeerde Kerk van Ommen voelt zich aangesproken door het beeld dat de kerk lichaam van Christus is, waar voor iedereen plaats is van jong tot oud. Wij zijn een gemeente die leeft van Gods bemoeienis met ons, de God van het begin en ons nieuwe begin door Jezus Christus en is een gemeente die leeft vanuit Gods genade.

Het bijbelse getuigenis van Israël en van Jezus Christus vormt de algemene en vanzelfsprekende achtergrond van al ons handelen, zoals dat is verwoord in de apostolische geloofsbelijdenis. De Gereformeerde Kerk van Ommen laat zich hierdoor inspireren, en

- stelt zich lerend op vanuit de bijbel, het Woord van God, en is biddend op zoek naar Gods wil met haar.
- wil een gemeente zijn die midden in de samenleving staat. Dat betekent dat zij weet wat er in de samenleving speelt, daarin wil participeren en waar nodig zal anticiperen op ontwikkelingen die zich voordoen.
- wil een gemeente zijn die zich gastvrij en hartelijk opstelt naar de mensen om haar heen. Dat betekent dat ieder gemeentelid zich uitnodigend opstelt, en liefdevol betrokken is op de ander.
- heeft een missie: en wil in woord en daad laten zien dat ze christen zijn. Dat betekent omzien naar de ander dichtbij, in Nederland en in de wereld, een helpende hand reiken en getuigen van geloof.
- beseft dat zij een gemeenschap van mensen is waarin God aan ieder zijn unieke gaven en talenten heeft meegegeven. Dat betekent ondermeer dat ieder gemeentelid een taak heeft binnen de gemeente en zijn gaven en talenten mag inzetten tot opbouw van de gemeente.
- is een gemeenschap van mensen die werk wil maken van haar pastorale taak en blijk wil geven van onderlinge betrokkenheid. De mensen kennen elkaar en zien om naar elkaar en zullen elkaar ondersteunen daar waar dat nodig is.
- is een gemeente die zich open stelt voor en op zoek is naar de samenwerking met de andere kerken (ook buiten PKN verband) binnen de gemeente Ommen.
- is een gemeente die zich een deel voelt van de wereldwijde kerk van Christus en staat open voor contacten met partnerkerken elders op de wereld, wil van hen leren en wil hen steunen bij hun kerk zijn.
- is een gemeente met hart voor jongeren en geeft hieraan prioriteit.

2.3 Missionair in Ommen

2.3.1. - In 2009 werd de aftrap gegeven vanuit de PKN door “het team Missionair Werk & Kerkgroei” (hierna te noemen: MWK) voor de landelijke campagne: “30 kansrijke modellen voor de missionaire gemeente”. In onze samenleving ervaren wij dat door het voortschrijdende proces van secularisatie de kerk steeds meer in de marge van de samenleving beland is. Het MWK wil van de houding “wil de laatste het licht uitdoen” komen tot: “nieuw elan” en “nieuwe bevoegenheid” vanuit het geloof dat wij met het evangelie van Jezus Christus goud in handen hebben. Ook in onze gemeente zijn we doordrongen van het belang om missionair te zijn!

2.3.2. - Vragen als: “wie zijn wij?”, “wat houdt ons gaande?” en “voor wie zijn we er?” moeten continu op onze agenda staan. De werkmap “30 kansrijke modellen voor de missionaire gemeente” reikt ons daarvoor de gespreksstof aan. Belangrijke gedachten hierbij zijn:

2.3.3. - De gemeente van Jezus Christus is in haar wezen missionair. D.w.z., geen gesloten kring. We zijn gericht op de ontmoeting met onze omgeving. Daarbij realiseren we ons dat we gastvrij zijn, maar zelf ook te gast zijn bij God rondom de bron, het Evangelie. Stralen we uit dat we geraakt zijn door het evangelie? Meer dan om (extra) activiteiten gaat het om een houding. Een gunnende houding, gericht op gasten. We zullen ons bewust moeten zijn van onze eigen motivatie, onze hoop en ons verlangen. Daarop zullen we elkaar steeds weer moeten aanspreken. Sleutelwoorden zijn: inspiratie, openheid, verwondering en verbazing. Er is bezieling nodig: enthousiasme, letterlijk in-God-zijn! Groei kun je niet organiseren. Het is een geschenken vrucht. Wat je kunt doen is samen zoeken naar visie, dromen dromen, gezichten zien, samen bidden, de hoop hervinden. Er zal aandacht, voor dit proces moeten zijn, aandacht voor de spontaniteit van de inval, voor wat je ‘toevalt’. Op weg willen gaan...oog krijgen voor wat God aan het doen is in mensenlevens; dat wekt verlangen en verwachting.

*“Blijf niet staren op wat vroeger was,
sta niet stil in het verleden.
Zie, ik ga iets nieuws beginnen,
het is al begonnen,
merk je het niet?”*

(Naar Jesaja 43: 18 en 19 in 'Tussentijds' lied 51)

Opmerking:

“Missie” en “Missionair” in de zin zoals hier beschreven is een groots en veelomvattend begrip. Missionair zijn, of een missie hebben is niet alleen voor behouden aan kerken of kerkgenootschappen. Ook bedrijven dichten zichzelf vaak een missie toe en hanteren vaak een zogenaamde “Mission Statement”. In beide situaties geeft de ultieme doelstelling weer en ook de drijfveer van waaruit wordt gewerkt. De taakgroep missionair werk is op haar eigen manier missionair en richt zich vooral naar buiten op de wereld dichtbij (evangelisatie) en veraf (zending). Dit is een onderdeel van het missionair zijn van de gemeente als geheel. Missionair in “Missionair in Ommen” is dus niet 1 op 1 uitwisselbaar met missionair in “Taakgroep Missionair Werk” (§ 3.7).

2.4 De eredienst

2.4.1. - Het samenkomen van de gemeente van Jezus Christus rond Woord en Sacrament is het hart van het gemeentelven. Dit samenkomen krijgt op allerlei manieren gestalte, maar in het bijzonder in de zondagse bijeenkomsten. De eredienst staat centraal. Dat betekent dat de eredienst allereerst een dienst van God aan de mensen is. Ook is de eredienst een dienst van mensen aan God, die zijn gemeente in deze wereld hiertoe oproept.

2.4.2. - De eredienst is van alle tijden, maar is nooit tijdloos: ontwikkelingen in kerk en maatschappij klinken door, zodat de gemeente zich herkent en betrokken blijft. Kerk-zijn is niet iets van gisteren, maar juist iets van vandaag én morgen.

2.4.3. - De plaats van de eredienst in het leven van mensen is de laatste jaren sterk veranderd. Enerzijds is er een grote groep gemeenteleden die de wekelijkse diensten trouw bezoekt. Anderzijds is er een groeiende groep gemeenteleden waarvoor het niet meer vanzelfsprekend is dat de zondagse eredienst elke week wordt bezocht. De invulling van hun zondag is divers geworden, waarbij kerkbezoek één van de mogelijke invullingen is. De laatste groep maakt afwegingen voor het bezoeken van een dienst zoals: bijzondere feestdagen, bijzondere diensten, bijzondere locaties van de dienst, de voorganger.

2.4.4. - Het is de uitdaging om de komende jaren zowel voor de trouwe kerkgangers als ook voor de minder trouwe bezoekers de eredienst zodanig vorm te geven dat beide groepen elkaar ontmoeten in het huis van God. Daarbij is respect voor elkaars beleving van de samenkomst van groot belang.

2.4.5. - Onderlinge uitwisseling van deze beleving dient gestimuleerd te worden zodat er meer aandacht kan zijn voor het ervaren van God en de geloofsbeleving. Op deze manier vindt er geloofsverdieping plaats én vergroting van de onderlinge betrokkenheid.

2.4.6. - Voor de komende jaren is het belangrijk de kerkdienst onder de loep te nemen en te kijken waar er vernieuwingen c.q. verbeteringen kunnen worden doorgevoerd. Dit in het licht van het doel van de eredienst: dienst van God aan mensen en dienst van mensen aan God. De eredienst dient zo te worden ingericht, dat zij voorwaardenscheppend is om God te kunnen ervaren.

2.4.7. - Aandachtspunten hierbij zijn:

- een grotere rol voor kinderen en jongeren in de dienst
- invulling van avonddiensten zodanig dat deze van toegevoegde waarde zijn op de ochtenddienst (o.a. diensten met een thematisch karakter)
- verschillende wijzen van ervaren (bijv. liturgisch bloemschikken, toneelspel)
- koren en cantorijen
- grotere betrokkenheid en participatie van gemeenteleden in de eredienst
- rol van de dienstdoende ouderling en overige ambtsdragers
- inzet van technische hulpmiddelen

2.4.8. - In het afgelopen jaar is een voorzichtig begin gemaakt met de invoering van themadiensten. Deze vorm van eredienst kan de komende jaren verder worden uitgebouwd. Themadiensten geven de mogelijkheid om af te wijken van de gebruikelijke liturgie. Dit biedt kansen om andere vormen van “ervaren en beleven” te proberen.

2.4.9. - Ook de inbreng van kennis en deskundigheid bij een bepaald thema (denk bijvoorbeeld aan dementie) biedt ongekeerde kansen. De samenhang tussen kerk en samenleving kan dan goed tot zijn recht komen. Het biedt ook kansen om buitenkerkelijken binnen de muur van de kerk te brengen. Immers: het thema van de dienst leidt tot laagdrempeligheid en is uitnodigend van karakter.

2.4.10. - Coördinatie en afstemming rondom de verschillende erediensten is noodzakelijk. Ook de communicatie rondom de eredienst in het algemeen en rondom themadiensten in het bijzonder moet worden bevorderd. Naast de gebruikelijke informatiekanalen als Kerkvensters, Kerkgroet en de wekelijkse huis aan huis bladen, kan ook internet, de website van de kerk, maar ook een lichtkrant (matrixborden) een belangrijke rol gaan spelen om de erediensten verder te promoten.

2.5 Samen op weg

2.5.1. - Het samen op weg proces was het proces dat in Nederland in juni 2004 heeft geleid tot het samen gaan van de Hervormde Kerk, de Gereformeerde Kerken en de Lutherse Kerk in de Protestantse Kerk in Nederland. Zowel de Gereformeerde Kerk als de Hervormde Gemeente in Ommen zijn toegetreden tot de PKN, en daarmee was de PKN ook in Ommen een feit.

2.5.2. - Hoewel de Gereformeerde Kerk en de Hervormde Gemeente in Ommen beide deel uitmaken van de PKN zijn het tot op heden nog steeds twee gescheiden organisaties. Wel is er in de loop der tijd op diverse fronten samenwerking opgestart. Het punt, dat we kunnen zeggen dat we in Ommen één Protestantse Kerk zijn, is echter nog niet bereikt.

2.5.3. - Binnen de Gereformeerde Kerk van Ommen is er een breed gedragen gevoel om meer eenheid binnen de beide Protestantse gemeenten van Ommen na te streven. Van kerkenraad, colleges, wijkraden en taakgroepen wordt een inspanning verwacht om de samenwerking met de Hervormde Gemeente onder de PKN paraplu verder uit te bouwen.

2.5.4. - Het advies van de reeds gevormde commissie die de mogelijkheden tot samenwerking onderzoekt wordt met belangstelling tegemoet gezien, zodat verdere plannen voor de toekomst hierop kunnen worden gebaseerd.

2.6 De kerkelijke organisatie

2.6.1. - De Gereformeerde kerk van Ommen kent een bestuurlijke organisatiestructuur die wordt gevormd door 1 kerkenraad. Vanwege het omvangrijke takenpakket van de kerkenraad wordt er gewerkt met taakgroepen waaraan taken zijn gedelegeerd. (Het College van Kerkrentmeesters, College van Diakenen en de wijkraden kunnen in dit verband worden beschouwd als taakgroepen.) Besluitvorming t.a.v. de gedelegeerde taken vindt plaats in de taakgroepen. Besluiten die de bevoegdheden van een taakgroep overstijgen worden genomen in de (grote) kerkenraad. Alle reguliere kerkelijke activiteiten die binnen de kerk plaatsvinden vallen onder de verantwoordelijkheid van een van de taakgroepen. Een taakgroep draagt zorg voor de onderlinge coördinatie van de werkzaamheden van de commissies, de werkgroepen en de individuele medewerkers die onder die betreffende taakgroep vallen. Naast de (grote) kerkenraad is er de kleine kerkenraad, volledig bestaande uit leden van de kerkenraad, zijnde de beleidsouderlingen die de taakgroepen vertegenwoordigen. De kleine kerkenraad draagt zorg voor de coördinatie van de werkzaamheden van de taakgroepen en voert reguliere algemene taken uit.

2.6.2. - In het traject dat de werkgroep voor de totstandkoming van dit beleidsplan heeft doorlopen, werd gekozen voor bijeenkomsten met elk van de taakgroepen om de beleidsvoornemens te inventariseren en om daarvan een helder beeld te krijgen. Daarbij viel het op dat de coördinatie van de taken van (sub)commissies vallend onder (soms meer dan) een taakgroep niet in alle gevallen helder was.

2.6.3. - De (kleine) kerkenraad vervult in dezen een coördinerende rol. Van de kerkenraad wordt gevraagd er op toe te zien dat de activiteiten die uit naam van, en/of binnen de kerk plaats vinden hun plaats hebben in de kerkelijke organisatiestructuur en waarbij dit helder is voor de betrokkenen.

2.6.4. - Daarbij is het belangrijk oog te hebben voor het gegeven dat het voor het overgrote deel gaat om vrijwilligerswerk dat op basis van het geloof en in navolging van Jezus wordt gedaan uit betrokkenheid met en uit liefde voor de kerk. De kerkenraad vervult hierbij vooral een stimulerende en inspirerende rol.

3 Beleidsvoornemens taakgroepen

3.0.1. - In dit hoofdstuk zijn de beleidsvoornemens per taakgroep verder uitgewerkt, waar nodig refererend aan de algemene beleidsvoornemens. Opgemerkt dient te worden dat de predikanten in dit verband geen taakgroep vormen. In het kader van dit beleidsplan leek het de werkgroep verstandig hen echter wel op dezelfde manier in het overleg te betrekken en de beleidsvoornemens te formuleren.

3.1 Predikanten

3.1.1. - Binnen een periode van nog geen drie jaar (2009-2011) heeft er en vindt er een wisseling plaats van alle drie predikanten. Naast het gesprek van de werkgroep met de predikanten, hebben ds. Wilmink en ds. Jelsma overlegd over hun visie en taakverdeling in het bijzijn van ds. Nolles (die afscheid neemt op 2-10-2011). Daarbij werden de onderstaande zaken als aandachtspunten m.b.t. hun functioneren in de periode 2011-2015 naar voren gebracht.

3.1.2. - In de huidige situatie is er te veel sprake van 'versnippering van taken'. De predikant doet van alles een beetje. Iedere predikant heeft zijn eigen wijk en is hier pastoraal voor verantwoordelijk. Daarnaast is het van belang dat de predikanten in onderling overleg naast hun kerntaken specifieke taken krijgen toegewezen die aansluiten bij hun talenten en interesses. Laat hem/haar vooral doen waar hij/zij goed in is. Zowel in het belang van de predikanten als de gemeente is het wenselijk om daarmee rekening te houden. Hierbij zijn de volgende aandachtspunten van belang: ouderenwerk, catechese, vorming en toerusting, verbindende activiteiten, aandacht voor "het gat in de kerk" (30-50 jarigen) en de open kerk die zich naar buiten richt en oog heeft voor de maatschappij (burgerlijke gemeente Ommen) waarbinnen zij opereert.

3.1.3. - Voorts zal het stimuleren van het gebruik van *charismata* bij gemeenteleden de gemeente activeren en kan worden voorkomen dat wij een domineeskerk zijn/worden. Denken in 'talenten' i.p.v. in 'vacatures' en het opzetten van een 'talentbank' zou de inzet en betrokkenheid van gemeenteleden kunnen doen toenemen. Onderzocht kan worden of de nieuwe ledenregistratie software (introductie is aanstaande) hiervoor de administratieve basis zou kunnen leveren.

3.1.4. - Catechese is voor veel jongeren al lang geen vanzelfsprekendheid meer. Hiervoor zijn meerdere oorzaken aan te wijzen zoals o.a.: motivatie van de jeugd en de rol van de ouders hierin, en het aanbod en de vorm van de catechisaties. Catechisaties zijn niet "hip" en "cool". Het is van belang om hiervoor (weer) een samenhangend beleid op te zetten dat moet leiden tot een goed aanbod waarin ook de interesse van de jeugd weer wordt opgewekt.

3.1.5. - In de erediensten moet de betrokkenheid van gemeenteleden worden bevorderd. Door b.v. meer interactie in de liturgie maar ook door aan te sluiten bij wat mensen bezig houdt, waarbij er oog moet zijn voor wat er zich in de wereld en binnen de gemeente Ommen afspeelt. Aan de eigen creativiteit van de predikanten wordt de ruimte gegund om hieraan invulling te geven. Om de gemeente 'bij de tijd' te houden is het ook belangrijk dat de predikant aandacht schenkt aan actuele ontwikkelingen in kerk en theologie.

3.1.6. - De kwaliteit van de muziek in de eredienst is belangrijk. De predikanten spelen daarbij een wezenlijke rol. In overleg met organisten en andere kerkmusici effenen zij o.m. het pad dat tot de introductie van het nieuwe liedboek leidt. Inbreng van koren, cantorij en muzikaal talent moet worden gestimuleerd.

3.1.7. - De predikanten hebben (deels samen met de ambtsdragers) een toerustende en motiverende taak m.b.t. het pastorale werk. Een taak die zich niet alleen binnen de grenzen van de wijkraad moet afspelen, maar ook moet worden uitgedragen naar heel de gemeente. Gestreefd moet worden naar een situatie van optimale samenwerking met ambtsdragers en contactpersonen.

3.1.8. - Ook dient regelmatig afstemming plaats te vinden met de collega predikanten van de Hervormde Gemeente. Een goede verstandhouding en collegiale sfeer moeten de basis vormen voor onderlinge gestructureerde samenwerking in het algemeen en ook met het oog op de voortgang in het samen op weg proces. Pastorale samenwerking (Hervormd - Gereformeerd) in de wijken kan worden nagesteeft en bevorderd.

3.2 *Wijkraden*

3.2.1. - De wijkraden kunnen worden beschouwd als een bijzondere taakgroep. De wijkraden bestaan naast een predikant volledig uit ambtsdragers (ouderlingen met een pastorale taak, diakenen en een scriba). De hoofdtaak van de wijkraden is het invulling geven aan de pastorale en diaconale zorg in de wijk. Deze taak vindt behalve door de wijkraden ook plaats met inzet van vele contactpersonen.

3.2.2. - De wijken zijn opgedeeld in secties, waarin een sectieteam actief is, bestaande uit een ouderling, diaken en meerdere contactpersonen. Deze organisatorische opzet is sinds februari 2006 (invoering van de nieuwe plaatselijke regeling) van kracht, en had o.a. tot doel om de omvangrijke taak van met name de ouderlingen te verlichten, door het werk in de secties over meerdere mensen te verdelen.

3.2.3. - In het contact tussen kerk en gemeente vormen de contactpersonen nu een belangrijke schakel. Geregeld bezoekwerk is geen reguliere taak meer van een ouderling (behoudens die situaties waarin een ouderling zelf een aantal contactadressen heeft en voor die adressen dus tevens de rol van contactpersoon vervult). Het aantal adressen binnen een sectie is daarvoor sinds de sectie herindeling voor één ouderling ook te groot geworden.

3.2.4. - Belangrijk is dat de wijkraad feeling houdt met wat er in de gemeente leeft. Daarvoor moeten we het gesprek aangaan en/of gaande houden met de gemeenteleden. Luisteren is daarbij vaak belangrijker dan iets zeggen. Deze rol, die niet iedereen van nature op het lijf geschreven is, is nu voornamelijk toebedeeld aan de contactpersonen. Zij hebben de 1e contacten met de gemeenteleden en weten vaak het beste wat er speelt.

3.2.5. - Vervolgens kan deze informatie worden ingebracht in het sectieteam en/of terecht komen bij de ouderling. De ouderling kan indien nodig deze informatie doorspelen. Deze informatiestroom is moeilijk in vaste regels te vatten. Contactpersonen zijn zelf verantwoordelijk voor de contacten en gesprekken die zij in de wijk hebben en om de informatie door te spelen naar de ouderling. Ook vertrouwelijkheid kan hierbij een rol spelen. De ouderling moet zorgen dat de contactpersonen ten allen tijde bij hem/haar terecht kunnen met pastorale vragen.

3.2.6. - Daarnaast is het belangrijk dat er groothuisbezoeken of ontmoetingsavonden worden georganiseerd om de onderlinge band te versterken, en om de betrokkenheid bij de kerk te vergroten. In het kader van het SOW proces is het een goede zaak om voor deze bijeenkomsten samenwerking te zoeken met de Hervormde Gemeente.

3.2.7. - Verder wordt aanbevolen dat de ouderling aan het begin van de ambtsperiode kennis maakt met alle adressen zodat hij/zij iedereen in de sectie persoonlijk kent. Voor de wijkraad is het een uitdaging om te zorgen goed geïnformeerd te zijn over de gemeenteleden.

3.2.8. - Het gegeven van het grote aantal vacatures zou hierop remmend kunnen werken. De oplossing moet echter niet uitsluitend gezocht worden binnen de vergaderingen van de wijkraad. Ook de gemeente moet hierover worden geïnformeerd en worden gemotiveerd om hieraan een grotere bijdrage te leveren. De communicatie hierover moet worden bevorderd wat o.a. zou kunnen door hieraan ook aandacht te besteden in de erediensten, zonodig met ondersteuning van de taakgroep vorming en toerusting. De visie dat vele handen licht werk maken wordt ook in dit verband nog steeds ondersteund, waarbij verondersteld wordt dat het vinden van vrijwilligers voor kleinere taken relatief meer kans van slagen heeft.

3.2.9. - Voorts wordt van de wijkraden verwacht bij te dragen aan de beeldvorming van de kerk zowel binnen als ook buiten de kerk. Eén van de beelden die we willen uitdragen is dat we als kerk gastvrij zijn. Belangrijk hierbij is dat we gedrag ontwikkelen dat hiermee in overeenstemming is. Dit geldt niet alleen voor triviale zaken zoals een gastheer/vrouw bij aanvang van de eredienst. We zouden gedrag moeten ontwikkelen waarbij gastvrijheid een vanzelfsprekendheid is. Hierbij behoort ook een regelmatige zelftoets waarbij een ieder zich afvraagt: was mijn houding uitnodigend en gastvrij. Gastvrijheid zou ook vorm kunnen krijgen door de activiteiten die we in de loop van een kerkelijk seizoen aan de wijk aanbieden, zowel aan leden als ook aan niet-leden van de kerk.

3.2.10. Ten slotte wordt aandacht gevraagd voor de vergrijzing die ook binnen Ommen plaats vindt. Daarbij is Ommen vanwege de ligging (rust, bosrijk, landelijk) een aantrekkelijke vestigingsplaats voor ouderen van elders. Daarom is het van belang om een daarbij aansluitende visie te ontwikkelen voor het bezoekwerk en het pastorale werk onder ouderen.

3.3 College van Diakenen

3.3.1. - De diaconie is een belangrijk onderdeel van het kerkelijk werk. Tegelijkertijd is de diaconie er niet voor zichzelf. Het streven van de diaconie is duidelijk gericht op geven. Investeren in elkaar, 'wie is je naaste' in de kerk. Vanuit het geloof worden wij aangesproken op de dienstbaarheid aan de naaste en de samenleving. Op welke manier kom je er achter wie hulp nodig heeft.

3.3.2. - De diaconie wil dat we een helpende kerk zijn ook voor niet-gemeenteleden. Streven is de minima in kaart te brengen en waar mogelijk financieel of materieel te steunen. De diaconie wil dat het toekennen van giften/steun meer plaatselijk wordt gericht dan regionaal/wereldwijd.

3.3.3. - De diaconie is op zoek naar nieuwe mogelijkheden om naar buiten te treden, ze wil meer bekendheid geven aan het werk van de diaconie door publicatie in plaatselijke media, en op de website van de PKN.

3.3.4. - De diaconie is van plan het doel en de opbrengsten van de collectes in de eredienst meer onder de aandacht te brengen van de gemeenteleden.

3.3.5. - De diaconie heeft plannen geformuleerd om op gemeenteavonden meer bekendheid te geven aan de taken en doelen die zij voor ogen heeft.

3.3.6. - De diaconie is steeds meer betrokken bij maatschappelijke ondersteuning, heeft regelmatig overleg met de gemeente en de raad voor maatschappelijke ondersteuning en wil dit graag continueren. Hierbij zijn ook de andere kerken van Ommen betrokken.

3.3.7. - In de voortzetting van het samen op weg proces wil de diaconie de gezamenlijke activiteiten meer uitbouwen, en de beleidsplannen op elkaar afstemmen om zoveel mogelijk dezelfde doelen na te streven. Het uitgangspunt hierbij is om inkomsten en uitgaven met elkaar in balans te houden.

3.4 Taakgroep Erediensten

3.4.1. - De taakgroep Erediensten ziet toe op de inrichting en vormgeving van de eredienst binnen de bewegingsruimte haar daartoe door de kerkenraad gegeven.

3.4.2. - Inrichting en vormgeving moet een voortdurend onderwerp van evaluatie zijn om aan te sluiten bij de hedendaagse behoeften en mogelijkheden. Het is goed om de taakgroep enige ruimte te gunnen om te experimenteren

Aandachtspunten:

3.4.3. - De betrokkenheid en deelname van de gemeente (als geheel en individueel) moet worden bevorderd. Organisatorisch zou dit kunnen in de vorm van commissies, maar ook door incidentele eenmalige gelegenhedenbijdragen van gemeenteleden aan een actueel thema. Suggesties hiervoor zijn: schriftlezingen, gedichten, muzikale inbreng, themagerichte bijdragen, toneel, musical, enz. Daarnaast zou er aan bijzondere kerkelijke acties en activiteiten aandacht kunnen worden besteed binnen de structuur van de eredienst (wat nu veelal gebeurt tijdens het koffie drinken in de grote zaal van De Kern na de dienst).

3.4.4. - Zang en muziek behoeven extra aandacht. Zang en muziek hebben iets feestelijks in zich en zouden ook als zodanig benaderd moeten worden. Binnen afzienbare tijd wordt het nieuwe liedboek geïntroduceerd, en breekt er een tijd aan van leren en instuderen. Goede begeleiding (door cantor en/of cantorij) van de gemeente is essentieel. Hierdoor wint zang aan kwaliteit, waardoor een positieve beleving wordt bevorderd.

3.4.5. - Ommen mag zich gelukkig prijzen met de beschikbaarheid van een aantal organisten en de aanwezigheid van meerdere koren en muziekverenigingen die af en toe hun bijdrage aan een eredienst verlenen. Daarnaast zou er gestreefd kunnen worden naar meer incidentele muzikale bijdragen door gemeenteleden. Deelname is daarbij belangrijker dan het streven naar perfectie.

3.4.6. - Belangrijk is het om oog te houden voor de mogelijkheden van de toekomstige inzet van mediahulpmiddelen ter ondersteuning in de eredienst.

3.4.7. - De organisatie van themadiensten dient te worden gestimuleerd. Themadiensten bieden de mogelijkheid om bijzondere onderwerpen op een passende manier onder de aandacht te brengen. We mogen ons verheugen in een groeiende belangstelling voor de diensten in de Lijdenstijd, inclusief de Stille Week. Initiatieven in dezen dienen van harte te worden ondersteund.

3.4.8. - Voorts dient er aandacht te zijn voor de publiciteit van de erediensten en van themadiensten in het bijzonder, waarbij uiting moet worden gegeven aan ons voornemen om vooral ook gastvrijheid te willen uitstralen.

3.4.9. - In het kader van het samen op weg proces zal het aanbod van erediensten goed moeten worden afgestemd met onze hervormde zuster gemeente. Waar mogelijk moet samenwerking worden gezocht en gestimuleerd.

3.5 Taakgroep Jeugd (PaKaN!)

3.5.1. - Jeugd en Jongeren vormen een grote en belangrijke groep in onze Kerk. Dit vraagt om een eigen benadering. Daarvoor is, binnen de kerkelijke organisatie structuur, de taakgroep Jeugd in het leven geroepen, bekend onder de naam: **PaKaN!**.

De doelstelling van dit Jeugdwerk is als volgt gedefinieerd:

3.5.2. - De gemeente geeft er blijk van naar haar jonge leden te willen luisteren en voert een op hun situatie afgestemd beleid d.w.z.:

- Aandacht hebben voor jongeren, die hun eigen plaats in de gemeente innemen;
- Gods levende Woord aan jongeren bekendmaken in voor hen begrijpelijke taal en vorm, rekening houdend met hun belevingswereld;
- Jongeren vormen en toerusten als gemeenteleden en hen inspireren als gelovigen te staan in de samenleving;
- Jongeren helpen te komen tot geloofskeuzes.

3.5.3. - PaKaN! is voorloper als het gaat om het SOW-proces in Ommen. Al sinds de 80-er jaren wordt er door de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk op gezamenlijke wijze vorm gegeven aan het jeugdwerk. Binnen PaKaN! beleeft men dit samenwerken intens, zodat er geen sprake meer is van een Hervormd c.q. Gereformeerd beleid. PaKaN! is volledig SOW.

3.5.4. - De aandachtspunten, van belang voor PaKaN!, voor de Kerk van vandaag zijn:

- Laagdrempeligheid en vernieuwend zijn.
- Midden in de samenleving staan en omzien naar elkaar.
- Over de kerkmuren heen kijken.
- Activiteiten organiseren waarbij jongeren zich verbonden voelen met de gemeente.
- Ondersteunen van bijzonder activiteiten, bijv.: Roemenie project, Kubus projecten

3.5.5. - In het kader hiervan mag van PaKaN! binnen het tijdsbestek van dit plan van Visie & Beleid inbreng worden verwacht op het gebied van het toepassen van moderne vormen van muziek/liederen in de door hen te organiseren diensten. Het brengen van de boodschap op een wijze die de jeugd aanspreekt, wordt steeds belangrijker. De boodschap moet eigentijds gebracht worden. Mensen, en jongeren in het bijzonder, prefereren een directe benadering en willen de waarheid horen. Jongeren hebben een mening en wij zouden voorwaardenscheppend bezig moeten zijn om ook met de jongeren tot een goed geloofsgesprek te kunnen komen.

Bij gelegenheid zou eens een rolmodel of voorbeeldfiguur uitgenodigd kunnen worden in een dienst. Dit kan een extra aantrekkende werking hebben, evenals een sketch of een musical.

3.5.6. - Moderne communicatiemiddelen en sociale media, zoals: Twitter, Facebook etc, zullen geleidelijk aan een steeds belangrijkere maatschappelijke rol spelen. Wanneer deze media zich daarvoor lenen zou ook de kerk zich voor het gebruik daarvan open moeten stellen om op die manier nog meer jongeren te kunnen bereiken.

3.5.7. - Actiepunten op korte termijn:

1. Betere afstemming van de verschillende diensten waaronder jeugddiensten, die (soms gelijktijdig) worden gehouden.
2. Jongeren opzoeken in hun eigen omgeving, nog meer inschakelen in de kerk en een stem geven binnen de gemeente.
3. In overleg met de predikanten een goed beleid opzetten voor de verschillende vormen van catechisatie die worden gegeven aan de jeugd van de beide kerken.
4. In samenspraak met de wijkraden, bezinning over het jeugdpastoraat / jeugddiakonaat (persoonlijke benadering van de jeugd) in het algemeen en op plaatsen in de wijken met een relatief hoog aantal jong-volwassenen zoals in het centrum van Ommen,

3.6 Taakgroep Vorming en Toerusting

3.6.1. De taakgroep V&T bestaat sinds de totstandkoming van de nieuwste plaatselijke regeling in 2006 en draagt zorg voor al het vormings- en toerustingswerk van de Gereformeerde kerk van Ommen. Inmiddels is er ook vorm gegeven aan samenwerking met de Hervormde Gemeente zodat de Gereformeerde Kerk en de Hervormde Gemeente nu een gelijkwaardige inbreng hebben binnen de taakgroep.

In haar beleidsnotitie van februari 2009 omschrijft de taakgroep haar taak als: het bevorderen van de lerende gemeente (vorming) en het toerusten tot het uitvoeren van de taken binnen de gemeente. In haar werk wordt zij ondersteund door de predikanten zowel in uitvoerende als inhoudelijke zin.

3.6.2. De taakgroep is zich ervan bewust dat vorming en toerusting op vele plekken binnen de gemeente uitgevoerd worden: door de predikanten, door de andere taakgroepen, door de vele commissies enz. Vorming en toerusting vinden plaats op vele momenten: zoals tijdens de erediensten, catechisaties, bijeenkomsten van de vrouwenverenigingen enz.

De taakgroep V&T wil na inventarisatie en evaluatie van al het reeds door anderen plaatsvindende vormings- en toerustingswerk, daarin adviserend en ondersteunend optreden. Daarnaast wil de taakgroep V&T aansluitend en in overleg met betrokkenen, op eigen initiatief vormings- en toerustingsactiviteiten ontwikkelen.

3.6.3. - Ten aanzien van vele thema's werden reeds goede initiatieven ontwikkeld zowel binnen de "muren" van de kerk als ook op maatschappelijk gebied, op het grensvlak van kerk en samenleving onder de naam "Kruispunt Ommen". Dit laatste initiatief sluit aan bij de intenties van dit beleidsplan om een open en gastvrije kerk te willen zijn met oog voor de samenleving waarvan wij ook kerkelijk deel uit maken.

3.6.4. - De taakgroep V&T wordt uitgedaagd om op de ingeslagen weg voort te gaan en naar mogelijkheden te zoeken en te benutten om de thema's bij een zo breed mogelijk publiek onder de aandacht te brengen. Aandacht voor PR om de initiatieven zowel binnen als buiten de kerk onder de aandacht te brengen is hierbij van wezenlijk belang.

Ook binnen de spreekwoordelijke muren van de kerk zijn er onderwerpen geïdentificeerd waarbij ondersteuning van de taakgroep V&T nodig is.

Het werk van de taakgroep V&T (gericht op de toerusting tot het uitvoeren van de diverse taken van de werkgroepen en commissies binnen de kerk) moet verder doordacht worden.

3.6.5. - Het is nodig om gemeenteleden te inspireren en te motiveren tot een activere eigen bijdrage aan het kerkenwerk. Gemeenteleden die zich laten vormen en toerusten tonen een grotere betrokkenheid bij de gemeente. Het initiatief hiervoor ligt bij de wijkraden waarbij de taakgroep V&T door zal verwijzen naar deskundigen. De basiscursus pastoraat en eventueel een vervolgcursus, wordt jaarlijks aan de nieuwe ambtsdragers aangeboden, waarbij V&T het contact onderhoudt met de mensen van het Landelijk Dienstencentrum.

3.7 Taakgroep Missionair Werk

3.7.1. - Deze taakgroep bestaat uit 2 commissies: de Zendingscommissie en de Evangelisatie Commissie.

Zendingscommissie

3.7.2. - De Zendingscommissie blijft zich wereldwijd inzetten en maakt kenbaar in de kerkelijke gemeente van Ommen dat we een wereldwijde kerk zijn. De Zendingscommissie stelt zich als doel de betrokkenheid van christenen in Ommen met christenen wereldwijd te stimuleren en sluit daarbij aan bij het zendingswerk van de Protestantse Kerk In Nederland (Kerk in Actie), en voor een klein deel bij het werk van andere zendingsorganisaties (buiten de PKN). Het geloof in God staat centraal en inspiratie komt vanuit de oecumenische gedachte. Dat betekent dat er gestreefd wordt naar eenheid tussen alle christelijke kerken. De betrokkenheid met christenen over de gehele wereld betekent een verrijking en verdieping van het eigen geloofsleven. Het is niet alleen een geven, maar zeker ook een ontvangen.

3.7.3. - De Zendingscommissie zet zich blijvend in voor (interactieve) projecten in het buitenland, waarbij de gemeente actief wordt betrokken en zo mogelijk participeert. In overleg met de predikanten kunnen de mogelijkheden worden onderzocht om de projecten ook door middel van de eredienst onder de aandacht van de gemeente te brengen. Dit zal de betrokkenheid van de gemeenteleden vergroten.

3.7.4. - De activiteiten zijn ondermeer:

- het onderhouden van gemeentecontacten met Dum-Dum en Tomabaru op Halmahera (Indonesië);
- een meerjaren interactief project met een onderdeel van het Kerk in Actie-werk,
- jaarlijkse zendingszondag in alle kerken,
- paasgroetenactie,
- verkoop van zendingskalenders.

Geldwerving voor de zendingsprojecten is een belangrijke taak, waarbij de gemeente actiever betrokken kan worden. Geld geven en delen is omzien naar de ander ver weg.

3.7.5. - Het in de publiciteit brengen van de activiteiten is erg belangrijk. Waar mogelijk zal hierbij gebruik worden gemaakt van de kerkelijke media en de plaatselijke pers.

3.7.6. - De Zendingscommissie bestaat uit gereformeerde en hervormde leden, waarbij de financiën nog gescheiden zijn. De commissie werkt verder nauw samen met de diaconiën, de Kubus en PaKaN!. Deze samenwerking kan de komende jaren verder worden uitgebouwd.

Evangelisatie commissie

3.7.7. - De Evangelisatie Commissie opereert vanuit een Missie zoals verwoord in het zendingsbevel in Matteüs 28:18-20. Zij richt zich bij uitstek op mensen buiten de kerk en op randkerkelijken om het Evangelie te verkondigen.

3.7.8. - De commissie coördineert diverse activiteiten zoals Alpha; Gemeentegroei groepen; Praise-avonden; Pinkstermeeting; Diensten voor belangstellenden; VakantieBijbelClub en in de zomermaanden Open Kerk, Middagpauzediensten en Campingdiensten. Daarnaast blijft de commissie nieuwe evangelisatie-activiteiten ontwikkelen, waarbij zij er naar streeft dat deze activiteiten door de kerkelijke gemeente wordt gedragen. Want juist dan zullen de activiteiten meer effect sorteren en zullen meer mensen het Evangelie horen.

3.7.9. - De commissie stimuleert de gemeente een meer open en naar buiten gerichte gemeente te zijn en vergroot daarmee het missionaire elan van de gemeente. De belangrijkste missie van elk gemeentelid is het in contact komen met de ander en een relatie aangaan met de ander vanuit het Evangelie. Daarnaast stimuleert de commissie het persoonlijk geloof in God, waarmee de relatie met God wordt bedoeld, voor alle gemeenteleden.

3.7.10. - De commissie is zich bewust van het belang van een goede PR. Het gebruik van kerkbladen, nieuwsbladen en internetsites en andere locale media wordt nagestreefd en wordt zo mogelijk uitgebreid. In de vakantieperiodes is de publiciteit op campings van belang. Denk hierbij aan posters en flyers met aanvangstijden van kerkdiensten en andere activiteiten.

3.7.11. - De Evangelisatie Commissie bestaat uit hervormde en gereformeerde leden en participeert in een interkerkelijke werkgroep waaraan alle kerkelijke gemeenten van Ommen deelnemen. De samenwerking met de verschillende kerkelijke gemeenten kan worden uitgebouwd en geïntensiveerd.

3.8 College van Kerkrentmeesters

Algemene taakstelling

3.8.1. - Het college van Kerkrentmeesters (CvK) opereert binnen het kader van dit plan van Visie & Beleid. Dit betekent dat de commissie zich zal inzetten om de in dit plan geformuleerde doelstellingen in facilitaire zin te ondersteunen en mogelijk te maken op basis van haar reglementair vastgelegde verantwoordelijkheden en mogelijkheden.

3.8.2. - Het CvK stelt zich ten doel om op efficiënte en effectieve wijze toezicht te houden op de inkomsten en uitgaven van de kerk, zodanig dat de financiële continuïteit van de Gereformeerde Kerk van Ommen op lange termijn wordt gewaarborgd.

3.8.3. - Het CvK beheert en onderhoudt de gebouwen en de overige bezittingen van de Kerk. Daarnaast heeft zij een belangrijke taak bij de fondsenwerving.

Financieel beleid

3.8.4. - Het financieel beleid van de kerk - uitgevoerd door het CvK - kenmerkt zich door enerzijds de gemeenteleden te motiveren om de kerk op meerdere vlakken financieel te ondersteunen en anderzijds verantwoording af te leggen over de lasten die de gemeente draagt. Daarbij dienen ingediende begrotingen beoordeeld te worden en na vaststelling te worden gehandhaafd. Het CvK zet zich, vanuit vaststelling jaarrekening, jaarlijks in om de gemeente een helder beeld te schetsen van de perspectieven voor de toekomst. Hierbij zal een meerjarenbegroting ondersteunend zijn.

Fondsenwerving

3.8.5. - Aan de inkomstenkant vormen de collecte opbrengsten en de vaste vrijwillige bijdragen de belangrijkste posten. Het is van groot belang de gemeente deelgenoot te maken van de noodzaak om te komen tot een verantwoorde financiële huishouding. Door een goede PR te voeren over dit onderwerp, kan de betrokkenheid en de bewustwording van de gemeenteleden worden bevorderd en is er een gerede kans dat ook de bereidheid, om dit probleem mede op te lossen, zal groeien.

Als kerk willen we toch samen onze verantwoordelijkheid oppakken om een enthousiaste missionaire gemeente te zijn?

3.8.6. - In dat opzicht is het zeker niet vreemd om zo nodig een financiële actie te organiseren ter verwerving van de benodigde fondsen voor een specifiek doel. Een goed voorbeeld, dat nog enigszins vers in het geheugen ligt, is de "Torenactie" waarmee een belangrijk deel van de restauratie van de toren werd gefinancierd. En dat geldt ook voor de Kern-dag die in maart 2011 werd gehouden.

3.8.7. - Het CvK is de organisator van de actie Kerkbalans. Deze jaarlijkse actie om de leden van de kerk te vragen hun vaste vrijwillige bijdrage aan de kerk toe te zeggen, is bepalend voor de financiële huishouding van het lopende jaar. De voordelen van giften in de vorm van collectebonnen en het notarieel laten vastleggen van de VVB afdracht zouden nogmaals onder de aandacht van de gemeenten kunnen worden gebracht (o.a. met voorlichting op de website).

3.8.8. - Voor de periode van dit plan van Visie & Beleid zal naar mogelijkheden worden gezocht om de samenwerking met het CvK van de Hervormde Gemeente verder te intensiveren.

Beleid kerkelijk centrum: De Kern

3.8.9. - Een belangrijk deel van de taken van het CvK betreft ook het beheer van het kerkelijk centrum: De Kern. Enerzijds heeft De Kern een faciliterende functie als het gaat om het aanbieden van ruimten ten behoeve van de diverse activiteiten die naast de wekelijkse erediensten worden gehouden. Anderzijds kan De Kern ook op commerciële wijze worden ingezet. Het CvK zal zich inzetten om waar nodig de technische faciliteiten van kerk en kerkelijk centrum op niveau te brengen zodat de mogelijkheden voor gebruik worden verruimd.

3.8.10. - Voor het financiële beheer en de uiteindelijke balans van kosten en baten van De Kern is binnen de financiële huishouding van de kerk blijvende aandacht nodig. De Kern wil zich binnen de Ommen gemeenschap meer een plaats op de voorgrond verwerven, vaker open zijn en zich zowel voor kerkleden als voor niet-kerkleden gastvrij opstellen.

4 Tot slot.

4.1. - De beleidsvoornemens zijn geformuleerd. De aandachtspunten zijn vastgelegd. Het beleidsplan is goedgekeurd. De uitvoering kan beginnen. Ambtsdragers, predikanten, medewerkers, vrijwilligers en gemeenteleden zijn benaderd, en hebben hun inbreng gehad (of kunnen hebben) bij de totstandkoming van dit beleidsplan.

Onderkennen en aanpakken

4.2. - De beleidsvoornemens zijn soms ruim geformuleerd en soms exact. De intentie is niet om de "werkers" in de kerk vol te stoppen met nieuwe taken. Waar het om gaat is, om de zaken waarin we tekort schieten te onderkennen om er iets aan te kunnen doen, en om de uitdagingen die deze tijd ons biedt op te pakken.

Ruimte geven

4.3. - Daarbij is het goed om te beseffen dat veel activiteiten, die in de kerk plaats vinden, van de grond gekomen zijn uit betrokkenheid interesse of liefhebberij van één of meerdere personen. En dit mogen we gerust bestempelen als de gaven van de Geest die in ons werkt en ons helpt onze talenten te ontplooiën. Als kerk past het ons om enigszins terughoudend te zijn, en onze natuurlijke neiging te onderdrukken om alles te willen controleren en in kaders te plaatsen. Daarentegen moeten we als kerk ruimtescheppend bezig zijn en nieuwe initiatieven stimuleren. De rol van de kerk, met zijn kerkenraad, colleges en taakgroepen, wordt dan vooral een coördinerende rol, waarbij er voor gezorgd wordt dat alle activiteiten goed op elkaar zijn en worden afgestemd

Toetsing.

4.4. - Nu het beleidsplan is goedgekeurd, mogen we niet rustig achterover gaan zitten. Het houdt een inspanningsverplichting in, waarbij we ons voortdurend moeten afvragen (toetsen) of de gestelde doelen worden gehaald. Een aantal doelen zijn taakgroep-overschrijdend en sommigen vragen zelfs om een kerkbrede inzet. Kernwoorden hierbij zijn: coördinatie en communicatie (met elkaar in gesprek blijven). Dit kan uitstekend binnen de vele vergaderingen die regelmatig worden gehouden, maar waarom niet ook onder het genot van een kopje koffie na de zondagochtenddienst?

En bij dit alles mogen we weten dat we er niet alleen voor staan en dat we mogen bidden om wijsheid en inspiratie.

5 Actiepuntenmatrix (bijlage)

Nr	Omschrijving	Hoofdstuk referentie	Toetsbaar	Kerkenraad	Kleine Kerkenraad	Wijkraden	Predikanten	College van diakenen	College van Kerkrentmeesters	Taakgroep Vorming en toerusting	Taakgroep Jeugd (PaKaNI)	Taakgroep Erediensten	Taakgroep missionair werk	Gehele gemeente
	Algemeen													
1.	Beleidsplan uitwerken in jaarplannen.	1.1.4	T			X	X	X	X	X	X	X	X	
2.	Toetsen beleidsactiviteiten	1.1.4 4.4	T	X	X									
3.	Open gemeente zijn.	1.3.2.		X		X	X			X	X	X	X	X
4.	Uitstralen dat we van mensen houden.	2.1.1		X		X	X	X		X	X	X	X	X
5.	Ruimte voor diversiteit in geloofsbeleving, andere culturen, normen en waarden.	2.1.2		X		X	X			X	X	X	X	X
6.	Omzien na elkaar	2.1.2		X		X	X	X		X	X		X	X
7.	Behoeftes van de gemeente kennen	2.1.3		X		X	X	X	X	X	X	X	X	
8.	Gastvrijheid uitdragen en open staan voor de wereld om ons heen.	2.1.2		X		X	X	X		X	X	X	X	X
9.	Laten zien Christen te zijn, weten goud in handen te hebben.	2.3.1		X		X	X	X		X	X	X	X	X
10.	Vormgeving eredienst met respect voor elkaars geloofsbeleving	2.4.4	T									X		X
11.	Het ervaren van God en de geloofsbeleving bespreekbaar maken	2.4.5				X	X			X	X	X	X	X
12.	Eredienst vernieuwen, verbeteren	2.4.6	T				X					X		
13.	Rol van kinderen en jongeren in de dienst vergroten	2.4.7.1	T				X				X			
14.	Wijzigen van de avonddiensten zodanig dat zij iets toevoegen aan de ochtenddienst. (themadiensten)	2.4.7.2 2.4.8	T									X		
15.	Iets doen met de verschillende wijzen van ervaren (bloemschikken, toneel)	2.4.7.3										X		
16.	Zingen en muzikale invulling verbeteren	2.4.7.4	T				X					X		
17.	Meer participatie van gemeenteleden in de eredienst	2.4.7.5	T				X					X		X
18.	Rol van dienstdoende ambtsdragers benutten	2.4.7.6	T	X								X		
19.	Aandacht voor de mogelijkheden van technische hulpmiddelen	2.4.7.7	T				X	X	X	X	X	X	X	
20.	Inbreng kennis deskundigen in themadiensten	2.4.9	T											
21.	Coördinatie van de erediensten verbeteren (ook Geref. / Hervormd)	2.4.10 3.5.7.1	T	X	X					X	X	X		
22.	PR mogelijkheden t.b.v. erediensten benutten	2.4.10					X			X	X	X	X	
23.	Bijdragen aan het samen op weg proces	2.5	T		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
24.	Helderheid creëren t.a.v. de kerkelijke structuur	2.6	T		X									
	Predikanten		T											
25.	Taken afstemmen tussen predikanten en dit bekend maken en uitdragen	3.1.2	T				X							
26.	Talenten binnen de gemeente benutten. Databank opzetten	2.2.1 3.1.3	T			X	X		X					
27.	Catechese beleid opzetten	3.1.4	T	X		X	X			X	X			

Nr	Omschrijving	Hoofdstuk referentie	Toetsbaar	Kerkenraad	Kleine Kerkenraad	Wijkraden	Predikanten	College van diakenen	College van Kerkrentmeesters	Taakgroep Vorming en toerusting	Taakgroep Jeugd (PaKaNI)	Taakgroep Erediensten	Taakgroep missionair werk	Gehele gemeente
28.	Deelname van gemeenteleden in eredienst bevorderen	3.1.5	T			X	X					X		X
29.	Kwaliteit van de muziek in de dienst bevorderen	3.1.6	T				X				X	X		
30.	Gemeente en wijkraden toerusten en motiveren voor pastorale en ondersteunende werkzaamheden	3.1.7					X		X					
31.	Hervormd-Gereformeerde samen-werking op pastoraal gebied bevorderen	3.1.8				X	X							
	<u>Wijkraden</u>													
32.	Kwaliteit pastoraal werk en bezoekwerk bewaken en zo nodig verbeteren. Onderlinge betrokkenheid bevorderen.	3.2				X	X		X					
33.	Aansprekende activiteiten aanbieden aan de gemeenteleden	3.2.6	T			X								
34.	Samenwerken met de Hervormde Gemeente voor sectieavonden en groothuisbezoeken.	3.2.6	T			X								
35.	Visie ouderenzorg vanwege toenemende vergrijzing	3.2.10	T			X	X	X						
	<u>College van Diakenen</u>													
36.	Inventarisatie hulpvraag in de gemeente evalueren en indien nodig verbeteren. Minima in kaart brengen.	3.3.1 3.3.2	T					X						
37.	Werk diaconie meer onder de aandacht brengen in- en buiten de gemeente	3.3.3 3.3.4 3.3.5						X						
38.	Diaconale samenwerking verder uitbouwen tussen de kerken in Ommen (in het bijzonder binnen PKN verband) en met de gemeente.	3.3.6 3.3.7	T					X						
	<u>Taakgroep Erediensten</u>													
39.	Blijvende aandacht ervoor dat de eredienst aansluit bij hedendaagse behoeften	3.4.2					X					X		
40.	(Gelegenheids)inbreng individuele gemeenteleden bevorderen	3.4.3	T			X	X					X		X
41.	Aandacht voor kwaliteit van zang en muziek (nieuw liedboek, koren, cantorij etc.)	3.4.4 3.4.5	T				X			X	X			
42.	Multimedia voorzieningen realiseren	3.4.6	T						X			X		
43.	Themadiensten stimuleren	3.4.7	T				X					X		
44.	PR mogelijkheden meer benutten	3.4.8					X					X		
45.	Aanbod erediensten afstemmen met Hervormde Gem.	3.4.9	T				X					X		
	<u>Taakgroep Jeugd (PaKaNI)</u>													
46.	In de erediensten vormen van muziek/liederen toepassen passend bij beleving van de jeugd	3.5.5					X				X			
47.	De boodschap aansprekend brengen, directe benadering ("waarheid").	3.5.5					X				X			
48.	Af en toe rolmodel inzetten in themadienst	3.5.5	T				X				X			
49.	Af en toe musical/sketches	3.5.5	T				X			X	X			
50.	Gebruik maken van moderne communicatie middelen	3.5.6	T						X		X			
51.	Catechisatie beleid opzetten	3.5.7.3	T			X	X				X			

Nr	Omschrijving	Hoofdstuk referentie	Toetsbaar	Kerkenraad	Kleine Kerkenraad	Wijkraden	Predikanten	College van diakenen	College van Kerkrentmeesters	Taakgroep Vorming en toerusting	Taakgroep Jeugd (PaKaNI)	Taakgroep Erediensten	Taakgroep missionair werk	Gehele gemeente
52.	Jongeren opzoeken en inschakelen	3.5.7.2	T			X				X				
53.	Aandacht voor jeugd pastoraat	3.5.7.4				X	X			X				
	<u>Taakgroep Vorming & Toerusting</u>													
54.	Aanvragen voor vorming & toerusting faciliteren en ondersteunen	3.6.2	T							X				
55.	Aanbod thema's ook voor niet gemeenteleden en PR mogelijkheden benutten	3.6.4								X				
56.	Eigen V&T taken verder doordenken	3.6.4								X				
57.	Ondersteuning pastoraal werk	3.6.5	T			X				X				
	<u>Taakgroep Missionair Werk Zendingscommissie</u>													
58.	Opzetten (interactieve) projecten in het buitenland en deze onder de aandacht brengen van de gemeente.	3.7.2 3.7.3	T										X	
59.	Publiciteit via kerkelijke en regionale media	3.7.5											X	
60.	Project afhankelijk samenwerken met andere taakgroepen.	3.7.6	T										X	
61.	Samenwerking met Hervormde gemeente verder uitbouwen	3.7.6	T										X	
	<u>Taakgroep Missionair Werk Evangelisatiecommissie</u>													
62.	Evangelisatie initiatieven ontwikkelen om randkerkelijken en buitenkerkelijken in Ommen te bereiken.	3.7.7 3.7.8											X	
63.	Aktiviteiten ontpoelen om het missionaire elan in de gemeente te stimuleren.	3.7.9					X					X	X	
64.	Aandacht voor de vakantieganger in Ommen (bijv. open kerk en camping diensten).	3.7.10	T										X	
65.	Samenwerking met de Hervormde gemeente en met andere kerkgenootschappen in Ommen uitbouwen.	3.7.11	T										X	
	<u>College van Kerkrentmeesters</u>													
66.	Zorg voor gezond financieel beleid	3.8.4	T		X				X					
67.	Voorlichting over kerkelijke bijdragen onder gunstige fiscale condities.	3.8.7	T						X					
68.	Samenwerking Hervormd – Gereformeerd intensiveren .	3.8.8	T						X					
69.	Aandacht voor technische voorzieningen Kerk en Kern	3.8.9	T						X			X		
70.	Meer multifunctionaliteit en een gastvrije uitstraling nastreven voor "De Kern"	3.8.10							X					